



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 642-2024-UNS-R
Nuevo Chimbote, 30 de setiembre de 2024

Visto el Oficio N° 1700-2024-UNS-OPP de la Jefatura de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; y el Memorando N° 02959-A-2024-UNS-R del Rectorado de la UNS, y,

CONSIDERANDO:

Que, por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00021-2024/CEPLAN/PCD, de fecha 14.03.2024, se aprobó, la "Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN";

Que, por otra parte, con Resolución N° 265-2024-CU-R-UNS, de fecha 25.03.2024, se aprobó el Plan Estratégico Institucional – PEI 2019 – 2027 - ampliado de la Universidad Nacional del Santa, presentado por la Jefatura de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto;

Que, por otro lado, con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0089-2024/CEPLAN/PCD, de fecha 23.08.2024, se amplió hasta el 30 de setiembre de 2024, el plazo establecido en la sección III de la "Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN", aprobada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 056-2024-CEPLAN/PCD, para la aprobación y publicación de los informes de evaluación institucional correspondiente al primer semestre del año 2024, plazo que será aplicable a todas las entidades del SINAPLAN;

Que, mediante Oficio N° 01700-2024-UNS-OPP, de fecha 26.09.2024, la Jefatura de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a petición de la Unidad de Planeamiento y Modernización, alcanza para su aprobación, el documento denominado Informe de Evaluación Institucional correspondiente al Primer Semestre del Año 2024, que ha sido elaborado en base a la "Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN";

Que, en consecuencia, la señora Rectora de la UNS, con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario, dispone la emisión de la Resolución Rectoral correspondiente;

Estando a las consideraciones que anteceden y en uso de las atribuciones que concede la Ley N° 30220 – Ley Universitaria;

SE RESUELVE:

1º APROBAR el documento denominado "**INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL CORRESPONDIENTE AL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2024**", que como anexo, sellado y rubricado por la Secretaría General de la Universidad, forma parte de la presente Resolución.

2º ENCOMENDAR a los Directores y/o Jefes de las Unidades Académicas y Administrativas de la UNS, para que en base a los resultados y recomendaciones que contiene el presente documento tomen las medidas necesarias a fin de mejorar la formulación de sus actividades y con ello garantizar una gestión eficiente.

3º DISPONER la publicación de la presente resolución en el Portal de Transparencia Estándar de la UNS (www.uns.edu.pe), con la siguiente denominación del archivo: Informe_evaluación_institucional_semestre_1_2024.

Regístrate, comuníquese y archívese.



Dra. América Odar Rosario
Rectora de la Universidad Nacional
del Santa

MAMG/ajcc



Dr. Mario Augusto Merchán Gordillo
Secretario General



536: U.N. DEL SANTA

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2024



25 de setiembre, 2024



Contenido

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Prioridades de la política institucional	4
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	4
3.1. Estado integral de las AEI	4
3.2. Proceso de implementación de las AEI	5
4. Conclusiones.....	14
5. Recomendaciones	15
6. Anexos	15



1. Resumen Ejecutivo

El objetivo de esta evaluación es verificar el avance en el logro de los indicadores y metas respecto a lo programado para el primer semestre del año 2024, en esta evaluación pretendemos mostrar el grado de cumplimiento de los indicadores de desempeño de las diecisiete (17) Acciones Estratégicas (AE) del Plan Estratégico Institucional Ampliado (PEI) 2019 – 2027 de la Universidad del Santa, el cual fue aprobado mediante Resolución N° 265-2024-CU-R-UNS.

El informe de evaluación de resultados del primer semestre del 2024, responde a la necesidad de conocer la realidad de los avances que estamos teniendo como universidad y los logros que se han conseguido mediante la participación de las distintas unidades de organización, en la creación de bienes y servicios dirigidas a la población objetivo.

Se manifiesta como parte del análisis, la importancia y la prioridad que se viene dando a que los estudiantes puedan estar satisfechos con el desempeño docente, así como el fomento de la investigación, tanto en los docentes como estudiantes. Cabe agregar que, como parte de la formación integral, se viene impulsando también, actividades de Responsabilidad Social, mediante programas de sensibilización y programas de voluntariado.

Sin embargo, encontraremos que se han encontrado limitaciones en indicadores relacionados a la satisfacción con respecto a los servicios complementarios, infraestructura y en la actualización de planes curriculares, donde al no contar con información verificable, han sido calificadas como AEI críticas, debido a la importancia que tiene en la formación del estudiante de pregrado.

Entre otros hallazgos, se visualizará que en algunos casos como en temas de acreditación y cumplimiento de indicadores de licenciamiento, el avance de cumplimiento a pesar de ser nulo, no significa precisamente que no haya avances, sino, evidencia limitaciones en los indicadores al momento de medir los resultados, por lo que veremos en las recomendaciones que la Universidad Nacional del Santa, necesita formular un nuevo plan, el cual permita medir efectivamente los resultados de las unidades de organización.

Asimismo, se presenta la matriz de compromisos, donde la universidad a través de sus áreas competentes, tendrá que tomar acciones estratégicas, las cuales requerían no sólo el compromiso de las autoridades y mayor asignación de presupuesto, sino, el apoyo de todos nuestros docentes y administrativos para el logro de dichos objetivos.

Finalmente, cabe señalar que el presente informe ha sido elaborado en base a la Directiva N°001-2024-CEPLAN/PCD “Directiva General de Planeamiento Estratégico” y la “Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN” aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0056-2024-Ceplan/PCD.



2. Prioridades de la política institucional

Para el primer semestre del 2024, se ha trabajado por aunar esfuerzos a través de las distintas unidades orgánicas para continuar con la implementación de la política institucional la cual está articulada a la Política de Educación Superior y Técnico – Productiva y al Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2025, centrándonos en el estudiante, en su formación integral con sensibilidad y pleno sentido de responsabilidad social, así como en el fomento y promoción de la investigación científica, tecnológica y humanística.

Dicho esto, nuestra universidad ha priorizado las áreas misionales para la presente evaluación, producto de la necesidad de buscar mejorar la entrega de los servicios en las áreas de formación integral, responsabilidad social e investigación.

Destacando entre ellas, la satisfacción del estudiante respecto al desempeño docente y los servicios educacionales complementarios, fomento de la investigación y elaboración de proyectos de investigación, así como programas de responsabilidad social, entre otros.

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

Para el presente análisis, se ha identificado y priorizado las acciones estratégicas que han tenido un impacto positivo en el avance de los resultados esperados, no obstante, también se ha tomado en cuenta aquellas actividades que se encuentran en estado crítico, pero que son prioritarias para el desarrollo de la universidad.

El presente análisis de las acciones estratégicas institucionales, tiene que ver con el propósito de responder a las preguntas: "¿Cuáles han sido los resultados obtenidos en el primer semestre del año 2024?" y "¿Hemos alcanzado los resultados previstos para dicho año?".

3.1. Estado integral de las AEI



Las acciones estratégicas institucionales con las que cuenta la Universidad Nacional del Santa para el 2024, son en total 17, de las cuales, en el primer semestre del 2024, 13 de ellas tuvieron un avance menor al 75%, 2 de ellas oscilaron entre el 75% y 95%, y las ultimas 2, tuvieron un nivel de avance, mayor al 95%.



Sin embargo, para el presente análisis, se priorizarán las acciones que tengan que ver con las áreas misionales de la universidad.

3.2. Proceso de implementación de las AEI

El presente alcance de la evaluación, describe los avances de cada AEI priorizada y explicación de sus principales factores que influyeron en el desempeño de las mismas:

N°	OBJETIVO	N° DE AEI	AEI's PRIORIZADAS PARA EVALUACION
01	Mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios	03	SI
02	Fortalecer la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	04	SI
03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria	03	SI
04	Fortalecer la gestión institucional	06	SI
05	Fortalecer la gestión de riesgos de desastres	01	SI

Se presenta a continuación el análisis por cada acción estratégica, priorizada:

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.01.01	IND.01. AEI.01.01	Número de planes curriculares actualizados de pregrado y posgrado	Número	2017	2	10	0	0

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Sobre el presente indicador, de la AEI.01.01 “PLANES CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO”, no se ha obtenido respuesta alguna, por lo que no se puede evidenciar si durante el primer semestre hubo avances sobre la actualización de planes curriculares, sin embargo, es necesario precisar que, para el presente año, se han programado actividades en los planes operativos para que coadyuven a lograr los resultados esperados.

El presente indicador está calificado como una AEI CRÍTICA, debido a que tiene influencia directa en la calidad del servicio que se brinda a los estudiantes y al logro de los objetivos institucionales, por lo que se debe abordar de manera inmediata para el segundo semestre.



Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.01.02	IND.01. AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente	Porcentaje	2017	25%	95%	84%	88.42%

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Respecto al indicador de la AEI.01.02. “PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES”, se ha obtenido resultados donde, durante el primer semestre, se ha realizado una evaluación sobre el desempeño docente, y de acuerdo a los reportes brindados como parte de la evidencia, se ha tenido como resultados de satisfacción sobre el desempeño docente en un 84%, lo que evidencia un alto grado de aceptación por parte de la población estudiantil de pregrado, alcanzando de esta manera, un 88.42% de avance, respecto a lo esperado para el presente año.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.01.03	IND.01. AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios	Porcentaje	2017	10%	90%	0%	0%

Fuente: Aplicativo CEPLAN



Sobre el indicador de la AEI.01.03. “SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS”, se ha obtenido por respuesta que, existen limitaciones para la medición del indicador, ya que no se cuenta con una encuesta específica que permita medir su satisfacción. Sin embargo, se están realizando las acciones para poder contar con dicha información.



Cabe señalar que, independientemente de que a la fecha no haya el medio o instrumento para medir dichos resultados, la UNS, a través de sus distintas oficinas y facultades, vienen brindando servicios educacionales complementarios a los estudiantes de pregrado a través de convenios con otras universidades, comedor universitario, intercambios académicos, servicio de bibliotecas, tópicos de salud, etc.

Debido a la pertinencia que tiene sobre la formación integral del estudiante, es calificada como una AEI CRÍTICA, la cual debe implementarse para el II - semestre.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.02.01	IND.01. AEI.02.01	Porcentaje de Ejecución del Plan de Fomento de Investigación	Porcentaje	2017	7%	70%	24%	34.29%

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Respecto al indicador de la AEI.02.01. “PLAN DE FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN INDIVIDUAL Y/O GRUPAL DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD”, y de acuerdo a la información recibida, la UNS, viene mostrando avances mediante la ejecución de actividades según el plan que impulsa la investigación en la universidad, bajo el liderazgo del Vicerrectorado de Investigación.

Observándose así, que para fines del primer semestre, hay un avance en el cumplimiento las actividades programadas del 24%, respecto al logro esperado para el 2024, que es el 70%, lo que muestra que a pesar de que hubo avances, todavía hay una brecha amplia por cubrir, para poder lograr los resultados esperados al cierre del año 2024.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.02.02	IND.01. AEI.02.02	Porcentaje de trabajos de investigación orientados a las líneas de investigación	Porcentaje	2017	5%	85%	37%	43.53%

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Sobre el indicador de la AEI.02.02. “LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA ESTUDIANTES Y DOCENTES”, se evidencia según la información obtenida, al cierre del primer semestre, el 37% de los trabajos presentados sobre investigación, han estado orientadas a las líneas de investigación.

Asimismo, cabe señalar que dicho avance representa el 43.53% de los esperado para el 2024, siendo un buen indicador si nuestro objetivo es que al final de cada primer semestre, se acerque lo más posible al 50% del logro esperado.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.02.03	IND.01. AEI.02.03	Número de proyectos de investigación ejecutados	Número	2017	2	45	12	26.67%

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Respecto al indicador de la AEI.02.03, “PROYECTOS DE INVESTIGACION FORMULADOS Y EJECUTADOS PARA LA COMUNIDAD”, se ha logrado pasar a la etapa de ejecución, al cierre del primer semestre, la cantidad de 12 proyectos de investigación.

Sin embargo, aún está lejos de la meta, el de poder contar con 45 proyectos de investigación en etapa de ejecución para el presente año fiscal, por lo que, si sigue la misma tendencia de ejecución para el segundo semestre, no se estaría alcanzando lo programado para el presente año 2024.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.02.04	IND.01. AEI.02.04	Número de semilleros en funcionamiento	Número	2017	1	17	17	100%

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Sobre el indicador de la AEI.02.04. “SEMILLEROS DE INVESTIGACION IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA”, y de acuerdo a la información brindada, en la Universidad Nacional del Santa, vienen funcionando 17 semilleros en las distintas escuelas profesionales, donde los estudiantes pueden agruparse con fines de realizar actividades de investigación formativa, encabezados por un docente.

Para el presente indicador, se ha logrado cumplir al término del primer semestre, el 100% del valor esperado para el presente año, lo que muestra un alto grado de prioridad, en el fomento de la investigación en la UNS; y para lo que queda del segundo semestre, este valor podría seguir incrementando para el beneficio de los estudiantes.



Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.03.01	IND.01. AEI.03.01	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa	Porcentaje	2017	5%	85%	70%	82.35%

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Respecto al indicador de la AEI.03.01. “PROGRAMA DE EXTENSION UNIVERSITARIA Y PROYECCION SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD”, y de acuerdo a los reportes obtenidos, las facultades a través de los departamentos académicos, han venido realizando actividades relacionadas a la proyección social durante el primer semestre, llegando a un nivel de avance del 70% de cumplimiento de actividades ejecutadas, lo que significa que viene siendo una prioridad para las facultades la universidad, que los estudiantes sean formados con un enfoque de servir al bienestar de la comunidad.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.03.02	IND.01. AEI.03.02	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de sensibilización ambiental	Porcentaje	2017	4%	70%	77%	110.00%

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Sobre el indicador de la AEI.03.02. “PROGRAMA DE SENSIBILIZACION PARA A PROTECCION AMBIENTAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD”, y de acuerdo a los datos obtenidos, durante el primer semestre, se ha ejecutado el 77% de las actividades programadas en sensibilización sobre: limpieza en playas, manejo de residuos sólidos, jardines verticales, reciclado, etc.

Dichos resultados, superan el valor esperado, cumpliendo de esta manera lo programado en solo un semestre; cabe mencionar que, según la información brindada, quedan algunas actividades pendientes por ejecutar en el presente año, lo que significa que podría llegar a un 100% de ejecución del programa.



Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.03.03	IND.01. AEI.03.03	Número de estudiantes que participan en el programa de voluntariado	Número	2017	0	200	76	38%

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Respecto al indicador de la AEI.03.03 “PROGRAMA DE VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD”, y de acuerdo a la información obtenida, durante el primer semestre, han participado en las actividades programadas, lideradas por la Dirección de Responsabilidad Social y Extensión Cultural Universitaria, 76 estudiantes como voluntarios.

Sin embargo, dicha cantidad de estudiantes, solo representa el 38% del valor esperado para el 2024 y se espera que, para el segundo semestre, dicho porcentaje incremente mediante las actividades programadas a ejecutarse.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.04.01	IND.01. AEI.04.01	Porcentaje de avance del Sistema de Gestión de Calidad	Porcentaje	2017	7%	80%	30%	37.5%

Fuente: Aplicativo CEPLAN



Sobre el indicador de la AEI.04.01. “SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA”, se evidencia según la información obtenida, que se cuenta con un 30% de avance, el cual consiste en la elaboración de informes de auditoría, elaboración de procesos de las escuelas profesionales y oficinas e implementación de hallazgos.



Sin embargo, al cierre del primer semestre, se encuentra aún por debajo del 50% del valor esperado, lo que significa que se tiene que seguir impulsando y aunando esfuerzo para que pueda continuar implementándose el Sistema de Gestión de Calidad.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.04.02	IND.01. AEI.04.02	Número de documentos de gestión aprobados para la universidad	Número	2017	6	19	2	10.53%

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Respecto al indicador de la AEI.04.02. “DOCUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS PARA LA UNIVERSIDAD”, se tiene como evidencia que, la universidad en lo que va del año, durante el primer semestre, se han elaborado los documentos de gestión como el PEI ampliado de la UNS, así como el Clasificador de Cargos de la UNS.

Cabe mencionar que, para el presente año, está pendiente actualizar documentos de gestión como el Cuadro de Asignación de Personal Provisional y el nuevo Plan Estratégico Institucional 2025 – 2030, para la UNS.

Pese a ello, de acuerdo al valor esperado, de, 19 documentos de gestión actualizados para la universidad, tiene que replantearse y reformularse en el nuevo PEI, debido a que son valores esperados, insostenibles en el corto plazo.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.04.03	IND.01. AEI.04.03	Porcentaje de personal administrativo capacitado	Porcentaje	2017	30	90	0	-

Fuente: Aplicativo CEPLAN



Sobre el indicador de la AEI.04.03 “PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL”, se tiene como información que, la Unidad de Recursos Humanos, como responsable del presente indicador, menciona en su informe, que no existe capacitación alguna que haya realizado la Universidad Nacional del Santa.



Por lo que, dicho indicador sería calificado como una AEI CRÍTICA, debido a que la universidad a través de sus áreas especializadas no muestra ningún avance según lo informado y es de vital importancia debido a que una de las funciones y obligaciones de las instituciones públicas, es poder capacitar al personal.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.04.04	IND.01. AEI.04.04	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la infraestructura y equipamiento de la universidad	Porcentaje	2017	25	85	0	-

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Respecto al indicador de la AEI.04.04 “INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA”, se ha obtenido por respuesta que, existen limitaciones para la medición del indicador, ya que no se cuenta con una encuesta específica que permita medir su satisfacción. Sin embargo, se están realizando las acciones para poder contar con dicha información.

Cabe señalar que, independientemente de que a la fecha no haya el medio o instrumento para medir dichos resultados, la UNS, a través de sus distintas oficinas, vienen gestionando u ejecutando proyectos de inversión en el campus universitario.

Debido a la pertinencia que tiene sobre la formación integral del estudiante, es calificada como una AEI CRÍTICA, la cual debe implementarse para el II - semestre.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.04.05	IND.01. AEI.04.05	Porcentaje de programas de estudio acreditados	Porcentaje	2017	20%	65%	0	-

Fuente: Aplicativo CEPLAN



Sobre el indicador de la AEI.04.05 “ACREDITACION IMPLEMENTADA EN LA UNIVERSIDAD”, se evidencia según la información obtenida que el resultado obtenido para el cierre del primer semestre, es nulo, debido a que los resultados que se obtienen son al cierre del cuarto semestre o en su equivalente, al cierre del segundo año.



Cabe mencionar que, para el presente año, se cuenta con 06 programas de estudios que presentan un avance regular, como lo son, Enfermería, Educación Inicial, Educación Secundaria (Lengua y Literatura, Historia y Geografía, y Ciencias Sociales), Derecho y Ciencias Políticas, y Biología en Acuicultura, los mismos que están progresando en sus reportes para finalmente elaborar el informe de autoevaluación. Sin embargo, queda pendiente la revisión de los indicadores para mejorar la construcción del mismo y obtener resultados acordes a los avances.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.04.06	IND.01. AEI.04.06	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores para el licenciamiento institucional	Porcentaje	2017	20%	100%	0	-

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Para el presente indicador de la AEI.04.06 “SERVICIO EDUCATIVO IMPLEMENTADO QUE CUMPLE CON LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD, PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES”, se evidencia que el resultado obtenido para el cierre del primer semestre, es nulo, debido a que, según los reportes obtenidos, la medición del indicador es inexacta, razón por la cual, bajo esta medición, el cumplimiento sería de 0.

No obstante, la oficina responsable del presente indicador, viene midiendo las CBC (Condiciones Básicas de Calidad), a través de la metodología de SUNEDU, donde mencionan que han tenido un avance del 15.88%, resultado que es condicionante a la responsabilidad de los actores involucrados.

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del 1er Semestre 2024	Valor obtenido del indicador al final del 1er Semestre 2024	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
AEI.05.01	IND.01. AEI.05.01	Número de planes de contingencia y continuidad para la GRD	Número	2017	2	32	0	-

Fuente: Aplicativo CEPLAN

Respecto al indicador de la AEI.05.01 “PLANES DE PREVENCION ANTE DESASTRES, IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD”, se observa que no hay resultados obtenidos, según la información obtenida.

Sin embargo, para el segundo semestre se espera que haya cambios y/o avances en la presente acción estratégica, debido a que se está gestionando la contratación de un especialista en gestión de riesgo de desastres, el cual tendrá como finalidad, elaborar documentos en materia de gestión de riesgos de desastres a fin de dar cumplimiento a lo establecido por el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD).

Debido a la importancia de su implementación en la universidad y en la incidencia que tiene, respecto a salvaguardar oportunamente la operatividad de la universidad, es considerada como una AEI CRÍTICA, la cual debe implementarse para el II - semestre.



4. Conclusiones

A continuación, se presentan los juicios de valor a los que se ha llegado, luego de analizar los resultados de las acciones estratégicas institucionales al cierre del primer semestre del año 2024:

- 4.1. Como una de las primeras conclusiones sobre el logro de avances en los indicadores, se ha obtenido como resultados los siguientes datos:
 - 4.1.1. De las 17 Acciones Estratégicas Institucionales, 07 alcanzaron un rango de cumplimiento de sus indicadores por sobre el 10% y por debajo del 75%, lo que refleja que aun hay desafíos a ser abordados en las unidades orgánicas.
 - 4.1.2. De las 17 Acciones Estratégicas Institucionales, 02 alcanzaron un rango de cumplimiento de sus indicadores desde el 75% y por debajo del 95%, lo que representa una visión optimista de alcanzar las metas propuestas al finalizar el año.
 - 4.1.3. De las 17 Acciones Estratégicas Institucionales, 02 superaron el 95% de cumplimiento de sus indicadores, lo que significa que hubo un avance efectivo en el cumplimiento, superando las expectativas de los valores esperados, al alcanzarse dichos resultados en solo un semestre.
 - 4.1.4. De las 17 Acciones Estratégicas Institucionales, 07 de ellas, NO alcanzaron ningún nivel cumplimiento de sus indicadores, quedando en cero, lo que significa que requieren tomar acciones urgentes en coordinación con las áreas vinculadas y recoger los hallazgos que vienen limitando el cumplimiento de los valores esperados.
- 4.2. Respecto a las mediciones de los indicadores, las áreas responsables de velar por el cumplimiento de las AEI, consideran que la fórmula de los indicadores no permite medir objetivamente el trabajo que se viene realizando, y deben ser modificados, como es el caso de lo informado por la Oficina de Gestión de la Calidad, entre otras.
- 4.3. Respecto a los valores esperados, muestra en algunos casos como en la AEI.04.01 y AEI.05.01, que son brechas inalcanzables, debido a una mala identificación de las brechas e identificación de la variable a medir.
- 4.4. Respecto a las AEI CRITICAS, el calificativo que se les da, es debido a su nulo cumplimiento, pero de vital importancia en el logro de los objetivos, mostrando que existe una debilidad en la gestión de la universidad, donde algunas de ellas se vienen arrastrando desde años anteriores.
- 4.5. Finalmente, para el 2025, de continuar con el mismo PEI y sus indicadores vigentes, solo conllevaría a continuar obteniendo resultados en su mayoría de casos, irrelevantes; asimismo, se seguiría desaprovechando los recursos de la universidad, al no tener claro (prioridades) hacia donde tienen que ir sus esfuerzos, debido a que los indicadores, muestran las variables y los valores esperados, que permiten identificar cuantitativamente o cualitativamente, las brechas que deben ser cubiertas por la Universidad Nacional del Santa.



5. Recomendaciones

Como parte de las recomendaciones al presente informe de evaluación institucional semestral, se plantea una serie de medidas, con el fin de garantizar el logro de resultados que plantean las acciones estratégicas institucionales:

N°	ASPECTO DE MEJORA	RECOMENDACION	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	PLAZO
01	DISEÑO	De acuerdo argumentado por las unidades de organización, recomiendan la reformulación de los OEI y AEI del PEI; así como definir nuevos indicadores y sincerar los logros esperados.	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	3 MESES
02	DISEÑO	Involucrar a la Alta Dirección, funcionarios, y comunidad universitaria para la participación de las unidades de organización en el proceso del diseño del nuevo PEI.	RECTORADO	3 MESES
03	IMPLEMENTACIÓN	Fortalecer las acciones de seguimiento por parte de los responsables de los OEI y AEI.	UNIDADES ORGÁNICAS	6 MESES
04	IMPLEMENTACIÓN	Articular los documentos e instrumentos de gestión (ESTATUTO Y ROF) para un correcto y eficiente funcionamiento de la UNS.	ASAMBLEA UNIVERSITARIA	3 MESES

6. Anexos

- ✓ MATRIZ DE COMPROMISOS
- ✓ <https://www.uns.edu.pe/transparencia/recursos/d2626bf36260496e543492d00cca753b.pdf>
- ✓ <https://www.uns.edu.pe/transparencia/recursos/d2626bf36260496e543492d00cca753b.pdf>
- ✓ OFICIO N°1240-2024-UNS-DGA
- ✓ OFICIO N°341-2024-UNS-VRAC-DECAA
- ✓ MEMORANDO N°01327-2024-UNS-VRAC
- ✓ OFICIO N°335-2024-UNS-VRAC-DEDA
- ✓ OFICIO N°121-2024-UNS-VRAC/DECRES
- ✓ OFICIO N°0923-2024-UNS-DRH
- ✓ OFICIO N°467-2024-UNS-VRIN
- ✓ OFICIO N°115-2024-UNS-OPP/UPM



MATRIZ DE COMPROMISOS

Nº	ASPECTO DE MEJORA	RECOMENDACION	ACCION CLAVE	MEDIO DE VERIFICACION	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	PLAZO	SEGUIMIENTO
01	DISEÑO	Reformular el PEI vigente.	Elaboración de la propuesta de nuevo PEI para el periodo 2025-2030	Propuesta de nuevo PEI	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DIC 2024	EN PROCESO
		Reformular las fichas de indicadores a nivel de producto de las AEI del PEI.					
		Garantizar la coherencia en el diseño de las AEI y AO del PEI reformulado.					
02	DISEÑO	Involucrar a la Alta Dirección, funcionarios, y comunidad universitaria para la participación de las unidades de organización en el proceso del diseño del nuevo PEI.	Convocar y hacer partície a la comunidad universitaria en la formulación del nuevo PEI	Citaciones, invitaciones.	RECTORADO	DIC 2024	NO INICIADO
03	IMPLEMENTACIÓN	Fortalecer las acciones de seguimiento por parte de los responsables de los OEI y AEI.	Capacitaciones a los centros de costo	Informe mensual y Reporte de seguimiento mensual	UNIDADES ORGÁNICAS	MAR 2025	NO INICIADO
04	IMPLEMENTACIÓN	Articular los documentos e instrumentos de gestión (ESTATUTO Y ROF) para un correcto Y eficiente funcionamiento de la UNS.	Reuniones de trabajo para actualización y reformulación del Estatuto	Acto Resolutivo que aprueba el Estatuto	ASAMBLEA UNIVERSITARIA	DIC 2024	EN PROCESO



Nota: Los siguientes cuadros son calculados en base a los registros del aplicativo Ceplan:

Cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO	Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor			2024	2024
				2024		Sem1	Anual
AEI.01.01	PLANES CURRICULARES POR BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGADO Y POSGRADO					0	ND
IND.01.AEI.01.01	Número de planes curriculares actualizados de pregrado y posgrado	2017	2	10	0	ND	0
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS					88.42	ND
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente	2017	25	95	84	ND	88.42
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS					0	ND
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios	2017	10	90	0	ND	0
AEI.02.01	PLAN DE FOMENTO DE LA INVESTIGACION INDIVIDUAL Y/O GRUPAL DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD					34.29	ND
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de Ejecución del Plan de Fomento de Investigación	2017	7	70	24	ND	34.29
AEI.02.03	PROYECTOS DE INVESTIGACION FORMULADOS Y EJECUTADOS PARA LA COMUNIDAD					26.67	ND
IND.01.AEI.02.03	Número de proyectos de investigación ejecutados	2017	2	45	12	ND	26.67
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSION UNIVERSITARIA Y PROYECCION SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD					82.35	ND
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa	2017	5	85	70	ND	82.35
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA					37.50	ND
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de avance del Sistema de Gestión de Calidad	2017	7	80	30	ND	37.50
AEI.04.02	DOCUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS PARA LA UNIVERSIDAD					10.53	ND
IND.01.AEI.04.02	Número de documentos de gestión aprobados para la universidad	2017	6	19	2	ND	10.53
AEI.04.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL					0	ND
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de personal administrativo capacitado	2017	30	90	0	ND	0
AEI.04.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA					0	ND
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la infraestructura y equipamiento de la universidad	2017	25	85	0	ND	0
AEI.04.06	SERVICIO EDUCATIVO IMPLEMENTADO QUE CUMPLE CON LAS CONDICIONES BASICAS DE CALIDAD PARA LA FORMACION DE PROFESIONALES					0	ND
AEI.05.01	PLANES DE PREVENCION ANTE DESASTRES IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD					0	ND
IND.01.AEI.05.01	Número de planes de contingencia y continuidad para la GRD	2017	2	32	0	ND	0

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido



Cuadro 2: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física ≥100%	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
				1/
AEI.01.01	PLANES CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGADO Y POSGRADO	165	21	19.97
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACION CURRICULAR	3	0	0
04.05	E.P. DE ING. DE SISTEMAS E INFORMATICA	6	0	0
04.06	E.P. DE ING. CIVIL	8	1	12.50
04.07	E.P. DE ING. EN ENERGIA Y FISICA	9	1	23
04.08	E.P. DE ING. MECANICA	6	0	0
04.09	E.P. DE ING. AGROINDUSTRIAL	12	0	0
04.10	E.P. DE ING. AGRONOMA	6	0	0
05.02	DPTO. ACADEM. DE BIOLOGIA, MICROBIOLOGIA Y BIOTECNOLOGIA	3	1	61.33
05.04	DPTO. ACADEM. DE MATEMATICA	4	0	0
05.05	E.P. DE BIOLOGIA EN ACUICULTURA	9	0	0
05.06	E.P. DE BIOTECNOLOGIA	7	0	0
05.07	E.P. DE ENFERMERIA	9	6	83.38
05.08	E.P. DE MEDICINA HUMANA	10	0	0
05.09	DPTO.AADEM. TRANSITORIO MEDICINA HUMANA	3	1	44.33
06.01	DECANATURA DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	2	0	0
06.02	DPTO. ACADEM. DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	1	0	0
06.04	E.P. DE COMUNICACIÓN SOCIAL	5	0	0
06.05	E.P. DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS	21	2	29.35
06.06	E.P. DE EDUCACION INICIAL	14	0	0
06.07	E.P. DE EDUCACION PRIMARIA	8	1	20
06.08	E.P. DE EDUCACION SECUNDARIA	10	2	26.60
07	ESCUELA DE POSTGRADO	9	6	75
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	81	9	22.34
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACION CURRICULAR	6	0	0
02.06	DIRECCION DE COOPERACION TECNICA E INTERCAMBIO ACADEMICO	8	4	73.86
02.08.01	OFICINA DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y DE INSERCIÓN LABORAL	9	4	69.14
04.02	DPTO. ACADEM. DE ING. CIVIL Y SISTEMAS E INFORMATICA	2	0	S.P.
04.03	DPTO. ACADEM. DE ING. EN ENERGIA Y FISICA	4	0	0
04.04	DPTO. ACADEM. DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	3	0	16.67
04.08	E.P. DE ING. MECANICA	2	0	0
04.09	E.P. DE ING. AGROINDUSTRIAL	10	0	0
04.10	E.P. DE ING. AGRONOMA	16	0	0
05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS	1	0	0
05.02	DPTO. ACADEM. DE BIOLOGIA, MICROBIOLOGIA Y BIOTECNOLOGIA	2	0	67
05.03	DPTO. ACADEM. DE ENFERMERIA	4	0	0
06.02	DPTO. ACADEM. DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	3	0	16.50
06.03	DPTO. ACADEM. DE EDUCACION Y	1	0	0



	CULTURA			
06.05	E.P. DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS	2	0	0
06.05.02	DPTO. ACADÉMICO TRANSITORIO DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	4	1	100
08	COMITE ELECTORAL	3	0	0
10	COMISION PERMANENTE DE FISCALIZACION	1	0	0
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS	85	14	25.93
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACION CURRICULAR	2	0	0
02.05.01	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	9	0	0
02.05.02	UNIDAD DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	9	0	0
02.05.04	UNIDAD MEDICA	9	5	62.50
02.05.05	UNIDAD DE EDITORIAL UNIVERSITARIA	12	6	60
02.05.06	UNIDAD DE RECREACION Y DEPORTES	12	0	0
02.05.07	UNIDAD DE SERVICIO SOCIAL	15	0	0
02.07.03	UNIDAD DEL SISTEMA DE BIBLIOTECA	8	0	0
11	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	9	3	42.86
AEI.02.01	PLAN DE FOMENTO DE LA INVESTIGACION INDIVIDUAL Y/O GRUPAL DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD	33	0	0
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	6	0	0
03.02	DIRECCION DE INVESTIGACION E INNOVACION	17	0	0
03.03	DIRECCION DE GESTION DE LA INFORMACION CIENTIFICA	10	0	0
AEI.02.03	PROYECTOS DE INVESTIGACION FORMULADOS Y EJECUTADOS PARA LA COMUNIDAD	8	0	0
03.02.01	INSTITUTO DE INVESTIGACION TECNOLOGICA AGROINDUSTRIAL	6	0	0
04.12	PLANTA PILOTO AGROINDUSTRIAL	2	0	0
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSION UNIVERSITARIA Y PROYECCION SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	69	10	28.81
01.08	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	7	2	78
01.09	CENTRO CULTURAL AUDITORIO	10	6	75
02.04	DIRECCION DE EXTENSION CULTURAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	8	0	0
04.11	CENTRO DE COMPUTO	6	0	5.50
06.09	CENTRO DE IDIOMAS	9	0	6.25
06.11	INSTITUCION EDUCATIVA EXPERIMENTAL	25	2	27.28
06.12	CENTRO CULTURAL PUNKURI	4	0	0
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA	19	3	17.61
02.02.01	DIRECCION DE EVALUACION Y DESARROLLO ACADEMICO	1	0	0
02.07.02	OFICINA DE TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACIONES	18	3	18.65
AEI.04.02	DOCUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS PARA LA UNIVERSIDAD	22	13	79.27
01.06.01	DIRECCION DE PLANIFICACION	8	4	83.38
01.06.03	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION	7	6	95.29
02.08	DIRECCION DE EVALUACION DE LA CALIDAD ACADEMICA Y ACREDITACION	7	3	58.57
AEI.04.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL	199	63	45.65
01.01	RECTORADO	10	9	90



01.02	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	19	6	37.06
01.03	SECRETARIA GENERAL	12	10	97.17
01.03.01	OFICINA DE GRADOS Y TITULOS	3	1	88.67
01.04	DIRECCION DE IMAGEN INSTITUCIONAL	12	4	36.36
01.05.01	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	6	1	27.83
01.05.02	OFICINA DE CONTABILIDAD	5	0	0
01.05.03	OFICINA DE FONDOS	6	2	40
01.05.04	OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL	5	1	58.40
01.05.06	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	4	2	66.25
01.05.07.01	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	6	4	80
01.05.07.02	OFICINA DE REMUNERACIONES Y CONTROL	13	0	76.08
01.05.07.03	OFICINA DE ESCALAFON	4	3	75
01.06.04	OFICINA DE PRESUPUESTO	26	12	63.27
01.06.06	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA	6	1	39.50
01.06.07	OFICINA DE CONTROL Y CALIDAD DE ENERGIA	4	0	0
01.07	DIRECCION DE ASESORIA LEGAL	7	7	100
02.02.02	UNIDAD DE REGISTRO ACADEMICO	6	0	0
02.03	DIRECCION DE ADMISION	15	0	0
02.05.03	UNIDAD DE BIENESTAR DEL TRABAJADOR	10	0	0
02.07.01	DIRECCION DE INFORMACION Y DOCUMENTACION	4	0	0
04.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE INGENIERIA	7	0	0
09	TRIBUNAL DE HONOR	3	0	0
12	COMITE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	6	0	0
AEI.04.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	56	4	26.14
01.05.05	OFICINA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	16	2	30.36
01.06.02	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSION	6	0	16.67
01.06.05	OFICINA DE PROYECTOS DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	34	2	24.53
AEI.04.06	SERVICIO EDUCATIVO IMPLEMENTADO QUE CUMPLE CON LAS CONDICIONES BASICAS DE CALIDAD PARA LA FORMACION DE PROFESIONALES	41	1	6.36
02.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	16	0	0
02.02.01	DIRECCION DE EVALUACION Y DESARROLLO ACADEMICO	7	0	4.71
05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS	4	0	0
06.01	DECANATURA DE EDUCACION Y HUMANIDADES	14	1	13.62
AEI.05.01	PLANES DE PREVENCION ANTE DESASTRES IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	1	0	0
01.06.05	OFICINA DE PROYECTOS DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	1	0	0

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado al primer semestre.

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% al primer semestre.

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO al primer semestre. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 al primer semestre.



Cuadro 3: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
			1/	2/	3/	4/
AEI.01.01	PLANES CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGADO Y POSGRADO	39	165	0	0	0
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACION CURRICULAR	2	3	0	0	0
04.05	E.P. DE ING. DE SISTEMAS E INFORMATICA	1	6	0	0	0
04.06	E.P. DE ING. CIVIL	2	8	0	0	0
04.07	E.P. DE ING. EN ENERGIA Y FISICA	1	9	0	0	0
04.08	E.P. DE ING. MECANICA	1	6	0	0	0
04.09	E.P. DE ING. AGROINDUSTRIAL	0	12	0	0	0
04.10	E.P. DE ING. AGRONOMA	0	6	0	0	0
05.02	DPTO. ACACDEM. DE BIOLOGIA, MICROBIOLOGIA Y BIOTECNOLOGIA	0	3	0	0	0
05.04	DPTO. ACACDEM. DE MATEMATICA	0	4	0	0	0
05.05	E.P. DE BIOLOGIA EN ACUICULTURA	5	9	0	0	0
05.06	E.P. DE BIOTECNOLOGIA	7	7	0	0	0
05.07	E.P. DE ENFERMERIA	1	9	0	0	0
05.08	E.P. DE MEDICINA HUMANA	9	10	0	0	0
05.09	DPTO.ACACDEM. TRANSITORIO MEDICINA HUMANA	0	3	0	0	0
06.01	DECANATURA DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	0	2	0	0	0
06.02	DPTO. ACACDEM. DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	0	1	0	0	0
06.04	E.P. DE COMUNICACIÓN SOCIAL	1	5	0	0	0
06.05	E.P. DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS	4	21	0	0	0
06.06	E.P. DE EDUCACION INICIAL	0	14	0	0	0
06.07	E.P. DE EDUCACION PRIMARIA	1	8	0	0	0
06.08	E.P. DE EDUCACION SECUNDARIA	0	10	0	0	0
07	ESCUELA DE POSTGRADO	4	9	0	0	0
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	16	81	0	1	1
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACION CURRICULAR	0	6	0	0	0
02.06	DIRECCION DE COOPERACION TECNICA E INTERCAMBIO ACADEMICO	0	8	0	0	0
02.08.01	OFICINA DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y DE INSERCIÓN LABORAL	1	9	0	1	0
04.02	DPTO. ACACDEM. DE ING. CIVIL Y	0	2	0	0	0



	SISTEMAS E INFORMATICA					
04.03	DPTO. ACADEM. DE ING. EN ENERGIA Y FISICA	0	4	0	0	0
04.04	DPTO. ACADEM. DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	0	3	0	0	1
04.08	E.P. DE ING. MECANICA	0	2	0	0	0
04.09	E.P. DE ING. AGROINDUSTRIAL	9	10	0	0	0
04.10	E.P. DE ING. AGRONOMA	2	16	0	0	0
05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS	0	1	0	0	0
05.02	DPTO. ACADEM. DE BIOLOGIA, MICROBIOLOGIA Y BIOTECNOLOGIA	0	2	0	0	0
05.03	DPTO. ACADEM. DE ENFERMERIA	0	4	0	0	0
06.02	DPTO. ACADEM. DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	1	3	0	0	0
06.03	DPTO. ACADEM. DE EDUCACION Y CULTURA	0	1	0	0	0
06.05	E.P. DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS	0	2	0	0	0
06.05.02	DPTO. ACADÉMICO TRANSITORIO DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	0	4	0	0	0
08	COMITE ELECTORAL	2	3	0	0	0
10	COMISION PERMANENTE DE FISCALIZACION	1	1	0	0	0
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS	22	85	0	2	12
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACION CURRICULAR	0	2	0	0	0
02.05.01	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	2	9	0	0	7
02.05.02	UNIDAD DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	4	9	0	0	3
02.05.04	UNIDAD MEDICA	0	9	0	2	2
02.05.05	UNIDAD DE EDITORIAL UNIVERSITARIA	7	12	0	0	0
02.05.06	UNIDAD DE RECREACION Y DEPORTES	0	12	0	0	0
02.05.07	UNIDAD DE SERVICIO SOCIAL	5	15	0	0	0
02.07.03	UNIDAD DEL SISTEMA DE BIBLIOTECA	4	8	0	0	0
11	DEFENSORIA UNIVERSITARIA	0	9	0	0	0
AEI.02.01	PLAN DE FOMENTO DE LA INVESTIGACION INDIVIDUAL Y/O GRUPAL DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD	2	33	0	0	0
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACION	2	6	0	0	0
03.02	DIRECCION DE INVESTIGACION E INNOVACION	0	17	0	0	0
03.03	DIRECCION DE GESTION DE LA INFORMACION CIENTIFICA	0	10	0	0	0
AEI.02.03	PROYECTOS DE INVESTIGACION FORMULADOS Y EJECUTADOS PARA LA COMUNIDAD	8	8	0	0	0
03.02.01	INSTITUTO DE INVESTIGACION	1	6	0	0	0

	TECNOLOGICA AGROINDUSTRIAL					
04.12	PLANTA PILOTO AGROINDUSTRIAL	7	2	0	0	0
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSION UNIVERSITARIA Y PROYECCION SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	33	69	0	0	0
01.08	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	3	7	0	0	0
01.09	CENTRO CULTURAL AUDITORIO	9	10	0	0	0
02.04	DIRECCION DE EXTENSION CULTURAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	8	0	0	0
04.11	CENTRO DE COMPUTO	3	6	0	0	0
06.09	CENTRO DE IDIOMAS	4	9	0	0	0
06.11	INSTITUCION EDUCATIVA EXPERIMENTAL	13	25	0	0	0
06.12	CENTRO CULTURAL PUNKURI	0	4	0	0	0
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA	1	19	0	0	0
02.02.01	DIRECCION DE EVALUACION Y DESARROLLO ACADEMICO	0	1	0	0	0
02.07.02	OFICINA DE TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACIONES	1	18	0	0	0
AEI.04.02	DOCUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS PARA LA UNIVERSIDAD	8	22	0	3	0
01.06.01	DIRECCION DE PLANIFICACION	6	8	0	0	0
01.06.03	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION	2	7	0	1	0
02.08	DIRECCION DE EVALUACION DE LA CALIDAD ACADEMICA Y ACREDITACION	0	7	0	2	0
AEI.04.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL	86	199	0	0	5
01.01	RECTORADO	5	10	0	0	0
01.02	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	2	19	0	0	0
01.03	SECRETARIA GENERAL	5	12	0	0	0
01.03.01	OFICINA DE GRADOS Y TITULOS	0	3	0	0	0
01.04	DIRECCION DE IMAGEN INSTITUCIONAL	10	12	0	0	5
01.05.01	DIRECCION GENERAL DE ADMINISTRACION	3	6	0	0	0
01.05.02	OFICINA DE CONTABILIDAD	3	5	0	0	0
01.05.03	OFICINA DE FONDOS	3	6	0	0	0
01.05.04	OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL	3	5	0	0	0
01.05.06	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	3	4	0	0	0
01.05.07.01	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	6	6	0	0	0
01.05.07.02	OFICINA DE REMUNERACIONES Y CONTROL	12	13	0	0	0

01.05.07.03	OFICINA DE ESCALAFON	1	4	0	0	0
01.06.04	OFICINA DE PRESUPUESTO	15	26	0	0	0
01.06.06	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA	0	6	0	0	0
01.06.07	OFICINA DE CONTROL Y CALIDAD DE ENERGIA	0	4	0	0	0
01.07	DIRECCION DE ASESORIA LEGAL	0	7	0	0	0
02.02.02	UNIDAD DE REGISTRO ACADEMICO	6	6	0	0	0
02.03	DIRECCION DE ADMISION	0	15	0	0	0
02.05.03	UNIDAD DE BIENESTAR DEL TRABAJADOR	5	10	0	0	0
02.07.01	DIRECCION DE INFORMACION Y DOCUMENTACION	0	4	0	0	0
04.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE INGENIERIA	0	7	0	0	0
09	TRIBUNAL DE HONOR	3	3	0	0	0
12	COMITE DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	6	0	0	0
AEI.04.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	32	56	0	15	0
01.05.05	OFICINA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	13	16	0	0	0
01.06.02	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSION	1	6	0	0	0
01.06.05	OFICINA DE PROYECTOS DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	18	34	0	15	0
AEI.04.06	SERVICIO EDUCATIVO IMPLEMENTADO QUE CUMPLE CON LAS CONDICIONES BASICAS DE CALIDAD PARA LA FORMACION DE PROFESIONALES	20	41	0	0	0
02.01	VICERRECTORADO ACADEMICO	6	16	0	0	0
02.02.01	DIRECCION DE EVALUACION Y DESARROLLO ACADEMICO	3	7	0	0	0
05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS	3	4	0	0	0
06.01	DECANATURA DE EDUCACION Y HUMANIDADES	8	14	0	0	0
AEI.05.01	PLANES DE PREVENCION ANTE DESASTRES IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	0	1	0	0	0
01.06.05	OFICINA DE PROYECTOS DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	0	1	0	0	0

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).