



UNS
UNIVERSIDAD
NACIONAL DEL SANTA



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 370-2025-UNS-R

Nuevo Chimbote, 30 de abril de 2025

Visto el Oficio N° 1230-2025-UNS-OPP de la Jefatura de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; y el Memorando N° 01632-2025-UNS-R del Rectorado de la UNS, y,

CONSIDERANDO:

Que, por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00021-2024/CEPLAN/PCD, de fecha 14.03.2024, se aprobó, la “Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN”; y con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 056-2024-CEPLAN/PCD se aprobó la Guía Para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN;

Que, por otra parte, con Resolución N° 265-2024-CU-R-UNS, de fecha 25.03.2024, se aprobó el Plan Estratégico Institucional – PEI 2019 – 2027 - ampliado de la Universidad Nacional del Santa, presentado por la Jefatura de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto;

Que, mediante Oficio N° 1230-2025-UNS-OPP, de fecha 29.04.2025, la Jefatura de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a petición de la Unidad de Planeamiento y Modernización, alcanza para su validación y aprobación, el documento denominado Informe de Evaluación Institucional (PEI - POI) Anual 2024, que ha sido elaborado en base a la normatividad dispuesto por el CEPLAN;

Que, en consecuencia, la señora Rectora de la UNS, con cargo a dar cuenta al Consejo Universitario, dispone la emisión de la Resolución Rectoral correspondiente;

Estando a las consideraciones que anteceden y en uso de las atribuciones que concede la Ley N° 30220 – Ley Universitaria;

SE RESUELVE:

1° APROBAR el documento denominado **“INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (PEI - POI) Anual 2024”**, que como anexo, sellado y rubricado por la Secretaria General de la Universidad, forma parte de la presente Resolución.

2° ENCOMENDAR a los Directores y/o Jefes de las Unidades Académicas y Administrativas de la UNS, para que en base a los resultados y recomendaciones que contiene el presente documento tomen las medidas necesarias a fin de mejorar la formulación de sus actividades y con ello garantizar una gestión eficiente.

3° DISPONER la publicación de la presente resolución en el Portal de Transparencia Estándar de la UNS (www.uns.edu.pe), con la siguiente denominación del archivo: Informe_Evaluación_Institucional_PEI y POI_Anual 2024.

Regístrese, comuníquese y archívese.



Dra. América Odar Rosario
Rectora de la Universidad Nacional
del Santa



Dr. Mario Augusto Merchán Gordillo
Secretario General

MAMG/ajcc



536: U.N. DEL SANTA

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al año 2024



Abril, 2025

Contenido

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Prioridades de la política institucional	3
3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)	4
3.1. Valoración del desempeño del PEI	4
3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)	6
4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)	7
4.1. Estado integral de las AEI	7
4.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)	9
4.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año	11
5. Conclusiones.....	12
6. Recomendaciones	13
7. Anexos.....	13



1. Resumen Ejecutivo

El objetivo de esta evaluación es verificar el avance en el logro de los indicadores y metas respecto a lo programado en el año 2024, en esta evaluación pretendemos mostrar el grado de cumplimiento de los indicadores de desempeño de las de las diecisiete (17) Acciones Estratégicas (AE) del Plan Estratégico Institucional Ampliado (PEI) 2019 – 2027 de la Universidad del Santa, el cual fue aprobado mediante Resolución N°265-2024-CUR-UNS.

El informe de evaluación anual, responde a la necesidad de conocer la realidad de los avances que estamos teniendo como universidad y los logros que se han conseguido mediante la participación de las distintas unidades de organización, en la creación de bienes y servicios dirigidas a la población objetivo.

Se manifiesta como parte del análisis, la importancia y la prioridad que se viene dando a que los estudiantes puedan estar satisfechos con el desempeño docente, así como el fomento de la investigación, tanto en los docentes como estudiantes. Cabe agregar que, como parte de la formación integral, se viene impulsando también, actividades de Responsabilidad Social, mediante programas de sensibilización.

Sin embargo, encontraremos que se han encontrado limitaciones en indicadores relacionados a la satisfacción, a los servicios complementarios, infraestructura y en la actualización de planes curriculares, además se visualizará que en algunos casos como en temas de acreditación, el avance de cumplimiento a pesar de ser nulo, no significa precisamente que no haya avances, sino, evidencia limitaciones en los indicadores al momento de medir los resultados, por lo que veremos en las recomendaciones que la Universidad Nacional del Santa, necesita culminar la formulación del nuevo plan estratégico, el cual permitirá medir efectivamente los resultados de las unidades de organización.

Finalmente, cabe señalar que el presente informe ha sido elaborado en base a la Directiva N°001-2024-CEPLAN/PCD “Directiva General de Planeamiento Estratégico” y la “Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN” aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0056-2024-Ceplan/PCD.

2. Prioridades de la política institucional

✓ Misión del pliego:

Brindar formación profesional humanística, científica y tecnológica a los estudiantes, con calidad y responsabilidad social y ambiental.

✓ Prioridades de la política institucional:

Formar profesionales competitivos, con sensibilidad y con pleno sentido de responsabilidad social de acuerdo a las necesidades del país.

Proyectar sus acciones y servicios a la comunidad con pleno sentido de responsabilidad social para contribuir a la promoción de su cambio y desarrollo.



Realizar y promover la investigación científica, tecnológica y humanística; la creación intelectual y artística, contribuyendo a la promoción del desarrollo humano y sostenible en el ámbito local, regional, nacional y mundial.

✓ **Alcance de la evaluación:**

Para la presente evaluación anual se está tomando el OEI.01, OEI.02, OEI.03, OEI.04 y OEI.05, se está priorizando las siguientes acciones estratégicas: AEI.01.01, AEI.01.02, AEI.02.01, AEI.02.02, AEI.02.03, AEI.02.04, AEI.03.01, AEI.03.02, AEI.04.02, AEI.04.05 y AEI.05.01.

3. Análisis del logro de los objetivos estratégicos institucionales (OEI)

En esta sección se lleva a cabo la valoración integral del cumplimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) y de cada uno de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), con el propósito de responder a las preguntas: "¿Cuáles han sido los resultados obtenidos en el año 2024?" y "¿Hemos alcanzado los resultados previstos para dicho año?". Asimismo, se desarrolla un diagnóstico sobre aquellos OEI priorizados en los cuales no se han alcanzado los resultados esperados, analizándolos en relación con la coherencia y contribución de sus Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) correspondientes.

3.1. Valoración del desempeño del PEI

Respecto a los resultados alcanzados dentro de los objetivos institucionales, se puede mencionar lo siguiente:

OEI.01. MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS

Código del OEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del período reportado	Valor obtenido del indicador al final del período reportado	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
OEI.01	IND.01.OEI.01	Porcentaje de estudiantes que se encuentren satisfechos con la formación universitaria.	Porcentaje	2017	30%	95%	-	-



Sobre el primer objetivo misional, tenemos a, "mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios", de ella no se obtuvo resultados como tal, debido que en el presente año no se ha aplicado alguna encuesta o entrevista que pueda evaluar la satisfacción de los estudiantes, respecto a la formación universitaria.

**OEI.02. FORTALECER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA
EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA**

Código del OEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del período reportado	Valor obtenido del indicador al final del período reportado	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
OEI.02	IND.01.OEI.02	Porcentaje de docentes con al menos una publicación en revistas indexadas	Porcentaje	2016	30%	50%	40%	80%

Para el siguiente objetivo misional, denominado, “fortalecer la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria”, se ha logrado que el 40% de docentes cuente con al menos una publicación en una revista científica indexada, siendo el número de docentes en la UNS, la cantidad de 105 docentes nombrados.

OEI.03. PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Código del OEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del período reportado	Valor obtenido del indicador al final del período reportado	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
OEI.03	IND.01.OEI.03	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social	Porcentaje	2017	5%	65%	100%	153.8%

Como tercer objetivo misional, denominado, “promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria”, nuestra universidad ha logrado que la totalidad de sus miembros puedan participar en las distintas actividades y eventos culturales, siendo la más importante de ellas, la celebración de los 40 años de aniversario de la UNS.



OEI.04. FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del período reportado	Valor obtenido del indicador al final del período reportado	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
OEI.04	IND.01.OEI.04	Porcentaje de avance del funcionamiento de la Política de Modernización de la Gestión Pública	Porcentaje	2017	8%	85%	-	-

Asimismo, se como parte de los objetivos, también tenemos a un objetivo que trabaja como soporte de los objetivos misionales, el cual se denomina, “fortalecer la gestión institucional”, el cual, durante el 2024, no se ha evidenciado avances, respecto a la implementación de la Política de Modernización de la Gestión Pública.

OEI.5. FORTALECER LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES

Código de la AEI	Código del indicador	Nombre del Indicador	Parámetro de Medición	Línea Base Año	Línea Base Valor	Valor esperado del indicador al final del período reportado	Valor obtenido del indicador al final del período reportado	Porcentaje de avance del indicador en el período reportado
OEI.05	IND.01.OEI.05	Porcentaje de avance del plan de prevención implementado	Porcentaje	2017	4%	100%	-	-

Por último, como parte del PEI, también tenemos al objetivo llamado, “fortalecer la gestión de riesgos de desastres”, el cual, para el 2024 se esperaba implementar actividades que estén orientadas a la gestión de riesgos de desastres, sin embargo, al no contar con un plan que ejecutar, no puede evaluarse dicho objetivo, mostrando un nulo avance en el logro de este objetivo.

3.2. Análisis de logros obtenidos de los OEI (solo para los OEI priorizados según el alcance de la evaluación)

Como análisis de los objetivos del PEI de la UNS, se puede mencionar lo siguiente:



Respecto al primer objetivo, OEI.01, se evidencia que no se está trabajando de manera oportuna en las encuestas de satisfacción sobre la formación universitaria, dejando un vacío en la evaluación y resultados que se podrían obtener para la toma de decisiones, tema que se abordará en las conclusiones y recomendaciones.

Sobre el segundo objetivo, OEI.02, se tuvo un logro del 40% para el 2024, esto tiene que ver con la participación docente, donde de los 105 docentes nombrados de las distintas facultades, 42 de ellos cuentan con al menos una publicación en una revista indexada, información recibida por parte de Vicerrectorado de Investigación.

Respecto al tercer objetivo, OEI.03, se obtuvo un resultado del 100%, este logro se debe a que, durante el 2024, se ha involucrado a toda la comunidad universitaria como parte de las actividades de extensión cultural y proyección social, informado por la Dirección de Extensión Cultural y Responsabilidad Social.

En el cuarto objetivo, OEI.04, durante el 2024, veremos más adelante que se ha avanzado respecto a sus acciones estratégicas, pero si hablamos del funcionamiento o implementación de la Política de Modernización de la Gestión Pública, no se ha sumado los suficientes esfuerzos para poder decir que se ha logrado avances como objetivo estratégico.

Para el quinto objetivo, OEI.05, el no poder alcanzar los resultados esperados, se ha visto afectado entre sus principales causas, a la ausencia de personal competente, pese a que se realizó las gestiones para la contratación de un responsable que se encargue en primera instancia, de la formulación de los planes de prevención para su posterior implementación.



4. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

4.1. Estado integral de las AEI

En esta sección se describe el nivel de implementación alcanzado en todas las AEI, en base al avance de sus indicadores relevantes que permita dar cuenta del progreso al cierre del año.

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2024	2024		Sem1	Anual
AEI.01.01	PLANES CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGADO Y POSGRADO						0	0
IND.01.AEI.01.01	Número de planes curriculares actualizados de pregrado y posgrado	2017	2	10	0	0	0	0
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS						88.42	63.16
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente	2017	25	95	84	60	88.42	63.16
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS						0	0



IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educativos complementarios	2017	10	90	0	0	0	0
AEI.02.01	PLAN DE FOMENTO DE LA INVESTIGACION INDIVIDUAL Y/O GRUPAL DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD						34.29	58.81
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de Ejecución del Plan de Fomento de Investigación	2017	7	70	24	41.17	34.29	58.81
AEI.02.02	LINEAS DE INVESTIGACION ACTUALIZADAS E IMPLEMENTADAS PARA LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES						43.53	93.75
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de trabajos de investigación aprobados orientados a las líneas de investigación	2017	5	85	37	79.69	43.53	93.75
AEI.02.03	PROYECTOS DE INVESTIGACION FORMULADOS Y EJECUTADOS PARA LA COMUNIDAD						26.67	80
IND.01.AEI.02.03	Número de proyectos de investigación ejecutados	2017	2	45	12	36	26.67	80
AEI.02.04	SEMILLEROS DE INVESTIGACION IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						100	100
IND.01.AEI.02.04	Números de semilleros en funcionamiento	2017	1	17	17	29	100	100
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSION UNIVERSITARIA Y PROYECCION SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD						82.35	72.94
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa	2017	5	85	70	62	82.35	72.94
AEI.03.02	PROGRAMA DE SENSIBILIZACION PARA LA PROTECCION AMBIENTAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD						100	100
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de sensibilización ambiental.	2017	4	70	77	100	100	100
AEI.03.03	PROGRAMA DE VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD						38	0
IND.01.AEI.03.03	Número de estudiantes que participan en programa de voluntariado	2017	0	200	76	0	38	0
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA						37.50	ND
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de avance del Sistema de Gestión de Calidad	2017	7	80	30	ND	37.50	ND
AEI.04.02	DOCUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS PARA LA UNIVERSIDAD						10.53	26.32
IND.01.AEI.04.02	Número de documentos de gestión aprobados para la universidad	2017	6	19	2	5	10.53	26.32
AEI.04.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL						0	0
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de personal administrativo capacitado	2017	30	90	0	0	0	0



AEI.04.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA						0	0
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de estudiantes satisfechos con la infraestructura y equipamiento de la universidad	2017	25	85	0	0	0	0
AEI.04.05	ACREDITACIÓN IMPLEMENTADA EN LA UNIVERSIDAD						0	0
IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de programas de estudio acreditados	2015	20	65	0	0	0	0
AEI.04.06	SERVICIO EDUCATIVO IMPLEMENTADO QUE CUMPLE CON LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES						0	0
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores para el licenciamiento institucional	2017	20	100	0	0	0	0
AEI.05.01	PLANES DE PREVENCIÓN ANTE DESASTRES IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD						0	6.25
IND.01.AEI.05.01	Número de planes de contingencia y continuidad para la GRD	2017	2	32	0	2	0	6.25

Nota: Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

4.2. Análisis de proceso de implementación de las AEI (solo para las AEI priorizadas según el alcance de la evaluación)

A continuación, se describen los hallazgos que resultan del análisis de la situación de las AEI a través de sus indicadores e información explicativa que permita comprender mejor y de manera más completa los factores que están determinando el cumplimiento de las AEI priorizadas. Es importante el uso de datos cuantitativos y cualitativos.

Los hallazgos identifican factores relacionados con los recursos (humanos, financieros, tecnológicos), procesos de transformación, mecanismos de coordinación, mecanismos de entrega, procesos de apoyo u otros aspectos relevantes que estén determinando el cumplimiento de las AEI priorizadas.

Sobre el indicador de la AEI.01.01, denominado “Número de planes curriculares actualizados de pregrado y posgrado”, para el 2024, se tuvo un nulo avance como indicador, cabe mencionar que dicho resultado no significa que no se haya hecho ninguna gestión, para ello es necesario precisar que se contrató a terceros para que impulsen junto con las carreras profesionales, la actualización de los planes curriculares, trabajo que se continuará el presente año para su culminación.

Sobre el indicador de la AEI.01.02, denominado “Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente”, se realizó una evaluación del desempeño docente, donde los estudiantes a través de una encuesta, evaluaron a los docentes, dejando como resultado que la satisfacción solo alcanzaría el nivel de “regular”, equivalente al 60%, por lo que la brecha pendiente respecto a lo esperado, demuestra que todavía hay un margen amplio el cual cerrar.



Sobre el indicador de la AEI.02.01, denominado “Porcentaje de Ejecución del Plan de Fomento de Investigación”, la UNS cuenta con el Plan de Desarrollo Institucional de Capacidades para la Ciencia, Tecnología e Innovación de la Universidad del Santa, y para el 2024 solo se ha ejecutado el 41.17% de las actividades programadas, siendo una de las limitantes para su ejecución, la disponibilidad presupuestal.

Sobre el indicador de la AEI.02.02, denominado “Porcentaje de trabajos de investigación aprobados orientados a las líneas de investigación”, en el 2024, se presentaron y aprobaron 128 proyectos de investigación, de la cuales 102, están articuladas a las líneas de investigación, lo que equivale a 79.69% avance respecto al 85% de valor esperado, dejando evidencia que se debe fomentar programas de capacitación y asesoría para una mejor formulación de proyectos.

Sobre el indicador de la AEI.02.03, denominado “Número de proyectos de investigación ejecutados”, durante el 2024 se ejecutó 36 proyectos de investigación, los cuales a su vez fueron subvencionados, alcanzando un 80% de avance respecto a lo esperado en el 2024, que fue de 45 proyectos de investigación. Así mismo, para obtener mejores resultados se tiene que contar con mayor difusión de los financiamientos para los proyectos de investigación y programas de capacitación y reforzamiento para una mejor formulación de proyectos de investigación.

Sobre el indicador de la AEI.02.04, denominado “Números de semilleros en funcionamiento”, en el 2024 se registró la creación y funcionamiento de 29 semilleros de investigación, siendo la Facultad de Ingeniería, la que cuanta con más del 50% de ellos. Todo ello representa un avance del 170%, sobrepasando la meta de 17 semilleros creados.

Sobre el indicador de la AEI.03.01, denominado “Porcentaje de actividades ejecutadas del programa”, se ha logrado durante el 2024, tener un avance del 72% respecto al logro esperado que fue del 85%. Para alcanzar dicho logro, se contó con la participación de las 3 facultades, a través de sus escuelas profesionales y departamentos académicos.

Sobre el indicador de la AEI.03.02, denominado “Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de sensibilización ambiental”, durante el 2024 se ha logrado ejecutar todo lo programado, llegando al 100%, en relación al 70% esperado, siendo entre las principales actividades de sensibilización, las jornadas de recolección de residuos sólidos orgánicos, charla de elaboración de abono orgánico, limpieza ecológica de los pantanos del pueblo joven de Villa, arborización con plantas frutales en las áreas verdes de la Escuela Profesional de Ingeniería Agrónoma, reciclado de papeles y botellas de plásticos, entre otros.

Sobre el indicador de la AEI.04.02, denominado “Número de documentos de gestión aprobados para la universidad”, durante el 2024, se actualizó documentos importantes como el Plan Operativo Institucional, Manual de Clasificador de Cargos, Plan Estratégico Institucional (ampliado) de la UNS,



entre otros, alcanzando el 26.32% de avance, respecto a lo esperado que fue actualizar y aprobar 19 documentos de gestión. Parte de la brecha no alcanzada se debe a una formulación de valores esperados, sobredimensionados, por lo que para el nuevo PEI, se procederá a actualizar dichos valores.

Sobre el indicador de la AEI.04.05, denominado “Porcentaje de programas de estudio acreditados”, durante el 2024, no se han obtenido los resultados esperados, donde se esperaba que el 65% de las carreras profesionales puedan alcanzar la acreditación. Dicha brecha no alcanzada se debe en parte a la falta de personal para el apoyo al personal docente, recursos financieros, y disponibilidad de tiempo para que los docentes puedan participar y elaborar documentos e informes requeridos para la acreditación.

Sobre el indicador de la AEI.05.01, denominado “Número de planes de contingencia y continuidad para la GRD” durante el año 2024, se han implementado 2 planes como respuesta ante los desastres, valorizados en S/1,089,355.16 y S/38,100.00 soles, dichos planes tienen como objetivo identificar y mitigar riesgos en la infraestructura perimetral de la universidad, pese a ello, para la evaluación de los indicadores, solo significa un avance 6.25% de avance.

4.3. Implementación de la matriz de recomendaciones del último año

Reportar cómo se han implementado las recomendaciones de la evaluación anterior y su efecto en la mejora de la implementación de las AEI. Emplear la siguiente matriz.

Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento 2/	Comentario
DISEÑO	De acuerdo argumentado por las unidades de organización, recomiendan la reformulación de los OEI y AEI del PEI; así como definir nuevos indicadores y sincerar los logros esperados.	FORMULACIÓN DE PEI	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	3 MESES	EN PROCESO	Actualmente la UNS a través de la Unidad de Planeamiento y Modernización se encuentra en la última fase de la formulación del PEI 2025 - 2030
DISEÑO	Involucrar a la Alta Dirección, funcionarios, y comunidad universitaria para la participación de las unidades de organización en el proceso	CONVOCATORIA A LAS UNIDADES DE ORGANIZACIÓN	RECTORADO	3 MESES	COMPLETADO	Se han realizado convocatorias para que las unidades de organización participen en el proceso del nuevo PEI.



	del diseño del nuevo PEI.					
IMPLEMENTACIÓN	Fortalecer las acciones de seguimiento por parte de los responsables de los OEI y AEI.	CAPACITACIÓN, TALLERES	UNIDADES ORGÁNICAS	3 MESES	COMPLETADO	Se ha completado los dos talleres programados para la participación de las unidades de organización
IMPLEMENTACIÓN	Articular los documentos e instrumentos de gestión (ESTATUTO Y ROF) para un correcto y eficiente funcionamiento de la UNS.	ACUERDO DE ASAMBLEA	ASAMBLEA UNIVERSITARIA	3 MESES	EN PROCESO	Se encuentra en proceso

2/ Considerar los siguientes estados:

- En proceso: si la acción clave se ha comenzado a implementar.
- No iniciado: la acción clave no ha comenzado a implementarse.
- Completado: la acción clave ha sido implementada por completo según el plazo

5. Conclusiones

Teniendo en cuenta que la Universidad Nacional del Santa se encuentra en la formulación del nuevo plan estratégico institucional, se presenta las siguientes conclusiones:

Los objetivos estratégicos revelan claramente las competencias que tiene la universidad, respecto a la formación integral, la investigación, la responsabilidad social, sin embargo, para el año fiscal 2024, no todos los objetivos han venido implementándose, como es el caso del OEI.01, OEI.04 y OEI.05.

Una de las principales conclusiones es que la formulación de indicadores es la principal causa de no poder realizar un buen seguimiento e implementación de los objetivos estratégicos en la UNS.

Asimismo, es pertinente mencionar que, para el logro de los objetivos, ha sido necesario e indispensable la designación de recursos humanos y financieros, recursos que han sido limitados para alcanzar los logros esperados como es en el caso de la acreditación de las carreras profesionales, actualización de currículos, la implementación de planes en Gestión de Riesgos de Desastres, y la actualización de documentos de gestión.

Finalmente, para poder realizar un análisis objetivo, ha sido necesario tener instrumentos de medición de los indicadores, que permitan un recojo de información fidedigna y acorde a lo que se necesita para el logro de los objetivos, por lo que, para una correcta evaluación, los indicadores propuestos en el vigente PEI, no permiten medir correctamente los objetivos y acciones estratégicas institucionales.



6. Recomendaciones

Contenido: Se presentan recomendaciones claras, factibles y concretas que permitan garantizar el cumplimiento de los OEI en el presente año de implementación del PEI. Las recomendaciones deben basarse en los factores determinantes identificados en las secciones 3 y 4 del informe para los OEI o AEI priorizados.

N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Unidad de organización responsable	Plazo
01	DISEÑO	Culminar la formulación de PEI 2025 - 2030	Grupo de trabajo – UNS	1 mes
02	IMPLEMENTACIÓN	Socialización y capacitación a los responsables de los objetivos y acciones estratégicas	Unidad de Planeamiento y Modernización	1 mes
03	IMPLEMENTACIÓN	Fortalecimiento de la Unidad de Planeamiento y Modernización para el seguimiento de planes (PEI, POI)	Rectorado	6 meses

7. Anexos

- ✓ Enlace de publicación en PTE de los reportes de seguimiento PEI - POI y otros.

<https://www.uns.edu.pe/transparencia/recursos/aa6b713cb64c85ee4015ef6cf126d311.pdf>

<https://www.uns.edu.pe/transparencia/recursos/3a2404540aec2914c1691f0acf199002.pdf>

<https://www.uns.edu.pe/transparencia/recursos/5a0683f8fb2f0a5210e778702e3f73bf.pdf>

<https://www.uns.edu.pe/transparencia/recursos/8a3ab23494316ab47a0721792035ef9a.pdf>

Nota: El siguiente cuadro está elaborado en base a los registros del aplicativo CEPLAN, como material de apoyo.

Cuadro: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	PLANES CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGADO Y POSGRADO	165	26	23.94



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN CURRICULAR	3	0	0
04.05	E.P. DE ING. DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	6	0	0
04.06	E.P. DE ING. CIVIL	8	1	12.50
04.07	E.P. DE ING. EN ENERGÍA Y FÍSICA	9	0	18.78
04.08	E.P. DE ING. MECÁNICA	6	0	8.33
04.09	E.P. DE ING. AGROINDUSTRIAL	12	0	3.42
04.10	E.P. DE ING. AGRÓNOMA	6	0	0
05.02	DPTO. ACADEM. DE BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y BIOTECNOLOGÍA	3	0	55.33
05.04	DPTO. ACADEM. DE MATEMÁTICA	4	0	35.50
05.05	E.P. DE BIOLOGÍA EN ACUICULTURA	9	0	0
05.06	E.P. DE BIOTECNOLOGÍA	7	3	42.86
05.07	E.P. DE ENFERMERÍA	9	8	92.56
05.08	E.P. DE MEDICINA HUMANA	10	0	0
05.09	DPTO. ACADEM. TRANSITORIO MEDICINA HUMANA	3	1	44.33
06.01	DECANATURA DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	2	0	0
06.02	DPTO. ACADEM. DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	1	0	30
06.04	E.P. DE COMUNICACIÓN SOCIAL	5	0	0
06.05	E.P. DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS	21	1	20.19
06.06	E.P. DE EDUCACIÓN INICIAL	14	0	0
06.07	E.P. DE EDUCACIÓN PRIMARIA	8	4	67.75
06.08	E.P. DE EDUCACIÓN SECUNDARIA	10	1	32
07	ESCUELA DE POSTGRADO	9	7	77.78
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	81	9	19.67
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN CURRICULAR	6	0	0
02.06	DIRECCIÓN DE COOPERACIÓN TÉCNICA E INTERCAMBIO ACADÉMICO	8	2	59.50



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.08.01	OFICINA DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y DE INSERCIÓN LABORAL	9	5	69.44
04.02	DPTO. ACADEM. DE ING. CIVIL Y SISTEMAS E INFORMÁTICA	2	0	0
04.03	DPTO. ACADEM. DE ING. EN ENERGÍA Y FÍSICA	4	0	0
04.04	DPTO. ACADEM. DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	3	0	8.33
04.08	E.P. DE ING. MECÁNICA	2	0	0
04.09	E.P. DE ING. AGROINDUSTRIAL	10	0	5
04.10	E.P. DE ING. AGRÓNOMA	16	0	0
05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS	1	0	0
05.02	DPTO. ACADEM. DE BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y BIOTECNOLOGÍA	2	0	75
05.03	DPTO. ACADEM. DE ENFERMERÍA	4	0	0
06.02	DPTO. ACADEM. DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	3	0	14
06.03	DPTO. ACADEM. DE EDUCACIÓN Y CULTURA	1	0	0
06.05	E.P. DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	2	0	12.50
06.05.02	DPTO. ACADÉMICO TRANSITORIO DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	4	2	50
08	COMITÉ ELECTORAL	3	0	0
10	COMISIÓN PERMANENTE DE FISCALIZACIÓN	1	0	0
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS	85	28	35.25
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN CURRICULAR	2	0	0
02.05.01	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	9	0	0
02.05.02	UNIDAD DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	9	0	0
02.05.04	UNIDAD MEDICA	9	7	77.78
02.05.05	UNIDAD DE EDITORIAL UNIVERSITARIA	12	10	91.67
02.05.06	UNIDAD DE RECREACIÓN Y DEPORTES	12	0	0
02.05.07	UNIDAD DE SERVICIO SOCIAL	15	3	26.40



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.07.03	UNIDAD DE SISTEMA DE BIBLIOTECA	8	0	0
11	DEFENSORÍA UNIVERSITARIA	9	8	88.89
AEI.02.01	PLAN DE FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN INDIVIDUAL Y/O GRUPAL DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD	33	0	0
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	6	0	0
03.02	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN	17	0	0
03.03	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN CIENTÍFICA	10	0	0
AEI.02.03	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FORMULADOS Y EJECUTADOS PARA LA COMUNIDAD	8	0	0
03.02.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA AGROINDUSTRIAL	6	0	0
04.12	PLANTA PILOTO AGROINDUSTRIAL	2	0	0
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	69	15	31.87
01.08	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	7	3	79.86
01.09	CENTRO CULTURAL AUDITORIO	10	5	55
02.04	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN CULTURAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	8	2	25
04.11	CENTRO DE COMPUTO	6	0	5.50
06.09	CENTRO DE IDIOMAS	9	0	7.33
06.11	INSTITUCIÓN EDUCATIVA EXPERIMENTAL	25	5	31.64
06.12	CENTRO CULTURAL PUNKURI	4	0	0
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA	19	1	10.95
02.02.01	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO ACADÉMICO	1	0	0
02.07.02	OFICINA DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	18	1	11.56
AEI.04.02	DOCUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS PARA LA UNIVERSIDAD	22	14	81.95



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
01.06.01	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	8	6	89.88
01.06.03	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION	7	5	91.71
02.08	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN	7	3	63.14
AEI.04.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL	199	64	46.37
01.01	RECTORADO	10	9	90.80
01.02	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	19	6	39
01.03	SECRETARIA GENERAL	12	1	88.42
01.03.01	OFICINA DE GRADOS Y TÍTULOS	3	1	66.67
01.04	DIRECCIÓN DE IMAGEN INSTITUCIONAL	12	5	41.67
01.05.01	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	6	2	69.50
01.05.02	OFICINA DE CONTABILIDAD	5	3	83.40
01.05.03	OFICINA DE FONDOS	6	3	50
01.05.04	OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL	5	2	83.40
01.05.06	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	4	2	59.25
01.05.07.01	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	6	2	52.83
01.05.07.02	OFICINA DE REMUNERACIONES Y CONTROL	13	0	37.15
01.05.07.03	OFICINA DE ESCALAFÓN	4	3	75
01.06.04	OFICINA DE PRESUPUESTO	26	16	75.62
01.06.06	OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	6	2	43.83
01.06.07	OFICINA DE CONTROL Y CALIDAD DE ENERGÍA	4	0	0
01.07	DIRECCIÓN DE ASESORÍA LEGAL	7	7	100
02.02.02	UNIDAD DE REGISTRO ACADÉMICO	6	0	0
02.03	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	15	0	0
02.05.03	UNIDAD DE BIENESTAR DEL TRABAJADOR	10	0	0
02.07.01	DIRECCIÓN DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN	4	0	0
04.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA	7	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
09	TRIBUNAL DE HONOR	3	0	0
12	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	6	0	0
AEI.04.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	56	10	31.96
01.05.05	OFICINA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	16	0	23.88
01.06.02	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	6	4	66.67
01.06.05	OFICINA DE PROYECTOS DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	34	6	29.65
AEI.04.06	SERVICIO EDUCATIVO IMPLEMENTADO QUE CUMPLE CON LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD PARA LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES	41	1	6.15
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	16	0	0
02.02.01	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO ACADÉMICO	7	0	5.43
05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS	4	0	0
06.01	DECANATURA DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	14	1	15.29
AEI.05.01	PLANES DE PREVENCIÓN ANTE DESASTRES IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	1	0	0
01.06.05	OFICINA DE PROYECTOS DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	1	0	0

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física mayor a cero y con seguimiento aprobado en el año de ejecución

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% en el año de ejecución

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO en el año de ejecución. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 en el año de ejecución.



Cuadro 3: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	PLANES CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO	39	165	0	0	4
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN CURRICULAR	2	3	0	0	0
04.05	E.P. DE ING. DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	1	6	0	0	0
04.06	E.P. DE ING. CIVIL	2	8	0	0	0
04.07	E.P. DE ING. EN ENERGÍA Y FÍSICA	1	9	0	0	0
04.08	E.P. DE ING. MECÁNICA	1	6	0	0	4
04.09	E.P. DE ING. AGROINDUSTRIAL	0	12	0	0	0
04.10	E.P. DE ING. AGRÓNOMA	0	6	0	0	0
05.02	DPTO. ACADEM. DE BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y BIOTECNOLOGÍA	0	3	0	0	0
05.04	DPTO. ACADEM. DE MATEMÁTICA	0	4	0	0	0
05.05	E.P. DE BIOLOGÍA EN ACUICULTURA	5	9	0	0	0
05.06	E.P. DE BIOTECNOLOGÍA	7	7	0	0	0
05.07	E.P. DE ENFERMERÍA	1	9	0	0	0
05.08	E.P. DE MEDICINA HUMANA	9	10	0	0	0
05.09	DPTO. ACADEM. TRANSITORIO MEDICINA HUMANA	0	3	0	0	0
06.01	DECANATURA DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	0	2	0	0	0
06.02	DPTO. ACADEM. DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	0	1	0	0	0
06.04	E.P. DE COMUNICACIÓN SOCIAL	1	5	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
06.05	E.P. DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	4	21	0	0	0
06.06	E.P. DE EDUCACIÓN INICIAL	0	14	0	0	0
06.07	E.P. DE EDUCACIÓN PRIMARIA	1	8	0	0	0
06.08	E.P. DE EDUCACIÓN SECUNDARIA	0	10	0	0	0
07	ESCUELA DE POSTGRADO	4	9	0	0	0
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	16	81	0	1	3
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN CURRICULAR	0	6	0	0	0
02.06	DIRECCIÓN DE COOPERACION TÉCNICA E INTERCAMBIO ACADÉMICO	0	8	0	0	0
02.08.01	OFICINA DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO Y DE INSERCIÓN LABORAL	1	9	0	1	0
04.02	DPTO. ACADEM. DE ING. CIVIL Y SISTEMAS E INFORMÁTICA	0	2	0	0	0
04.03	DPTO. ACADEM. DE ING. EN ENERGÍA Y FÍSICA	0	4	0	0	0
04.04	DPTO. ACADEM. DE INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	0	3	0	0	1
04.08	E.P. DE ING. MECÁNICA	0	2	0	0	1
04.09	E.P. DE ING. AGROINDUSTRIAL	9	10	0	0	0
04.10	E.P. DE ING. AGRÓNOMA	2	16	0	0	0
05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS	0	1	0	0	0
05.02	DPTO. ACADEM. DE BIOLOGÍA, MICROBIOLOGÍA Y BIOTECNOLOGÍA	0	2	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
05.03	DPTO. ACADEM. DE ENFERMERÍA	0	4	0	0	0
06.02	DPTO. ACADEM. DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	1	3	0	0	0
06.03	DPTO. ACADEM. DE EDUCACIÓN Y CULTURA	0	1	0	0	1
06.05	E.P. DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	0	2	0	0	0
06.05.02	DPTO. ACADÉMICO TRANSITORIO DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	0	4	0	0	0
08	COMITÉ ELECTORAL	2	3	0	0	0
10	COMISIÓN PERMANENTE DE FISCALIZACIÓN	1	1	0	0	0
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS	22	85	0	2	12
02.02.03	UNIDAD DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN CURRICULAR	0	2	0	0	0
02.05.01	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	2	9	0	0	7
02.05.02	UNIDAD DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	4	9	0	0	3
02.05.04	UNIDAD MEDICA	0	9	0	2	2
02.05.05	UNIDAD DE EDITORIAL UNIVERSITARIA	7	12	0	0	0
02.05.06	UNIDAD DE RECREACIÓN Y DEPORTES	0	12	0	0	0
02.05.07	UNIDAD DE SERVICIO SOCIAL	5	15	0	0	0
02.07.03	UNIDAD DE SISTEMA DE BIBLIOTECA	4	8	0	0	0
11	DEFENSORÍA UNIVERSITARIA	0	9	0	0	0
AEI.02.01	PLAN DE FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN INDIVIDUAL Y/O GRUPAL DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD	2	33	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
03.01	VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN	2	6	0	0	0
03.02	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN	0	17	0	0	0
03.03	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN CIENTÍFICA	0	10	0	0	0
AEI.02.03	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FORMULADOS Y EJECUTADOS PARA LA COMUNIDAD	8	8	0	0	0
03.02.01	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA AGROINDUSTRIAL	1	6	0	0	0
04.12	PLANTA PILOTO AGROINDUSTRIAL	7	2	0	0	0
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	33	69	0	0	0
01.08	CENTRO PRE UNIVERSITARIO	3	7	0	0	0
01.09	CENTRO CULTURAL AUDITORIO	9	10	0	0	0
02.04	DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN CULTURAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	1	8	0	0	0
04.11	CENTRO DE COMPUTO	3	6	0	0	0
06.09	CENTRO DE IDIOMAS	4	9	0	0	0
06.11	INSTITUCIÓN EDUCATIVA EXPERIMENTAL	13	25	0	0	0
06.12	CENTRO CULTURAL PUNKURI	0	4	0	0	0
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD INTEGRADO PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SANTA	1	19	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
02.02.01	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO ACADÉMICO	0	1	0	0	0
02.07.02	OFICINA DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	1	18	0	0	0
AEI.04.02	DOCUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS PARA LA UNIVERSIDAD	8	22	0	3	0
01.06.01	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	6	8	0	0	0
01.06.03	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y RACIONALIZACION	2	7	0	1	0
02.08	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN	0	7	0	2	0
AEI.04.03	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL	86	199	0	0	9
01.01	RECTORADO	5	10	0	0	0
01.02	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	2	19	0	0	0
01.03	SECRETARIA GENERAL	5	12	0	0	0
01.03.01	OFICINA DE GRADOS Y TÍTULOS	0	3	0	0	0
01.04	DIRECCIÓN DE IMAGEN INSTITUCIONAL	10	12	0	0	5
01.05.01	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	3	6	0	0	4
01.05.02	OFICINA DE CONTABILIDAD	3	5	0	0	0
01.05.03	OFICINA DE FONDOS	3	6	0	0	0
01.05.04	OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL	3	5	0	0	0
01.05.06	OFICINA DE ABASTECIMIENTO	3	4	0	0	0
01.05.07.01	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	6	6	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
01.05.07.02	OFICINA DE REMUNERACIONES Y CONTROL	12	13	0	0	0
01.05.07.03	OFICINA DE ESCALAFÓN	1	4	0	0	0
01.06.04	OFICINA DE PRESUPUESTO	15	26	0	0	0
01.06.06	OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	0	6	0	0	0
01.06.07	OFICINA DE CONTROL Y CALIDAD DE ENERGÍA	0	4	0	0	0
01.07	DIRECCIÓN DE ASESORÍA LEGAL	0	7	0	0	0
02.02.02	UNIDAD DE REGISTRO ACADÉMICO	6	6	0	0	0
02.03	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	0	15	0	0	0
02.05.03	UNIDAD DE BIENESTAR DEL TRABAJADOR	5	10	0	0	0
02.07.01	DIRECCIÓN DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN	0	4	0	0	0
04.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍA	0	7	0	0	0
09	TRIBUNAL DE HONOR	3	3	0	0	0
12	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	6	0	0	0
AEI.04.04	INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS Y DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	32	56	0	15	0
01.05.05	OFICINA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES	13	16	0	0	0
01.06.02	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	1	6	0	0	0
01.06.05	OFICINA DE PROYECTOS DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	18	34	0	15	0
AEI.04.06	SERVICIO EDUCATIVO IMPLEMENTADO QUE CUMPLE CON LAS CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD PARA LA	20	41	0	0	0



Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	FORMACIÓN DE PROFESIONALES					
02.01	VICERRECTORADO ACADÉMICO	6	16	0	0	0
02.02.01	DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO ACADÉMICO	3	7	0	0	0
05.01	DECANATURA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS	3	4	0	0	0
06.01	DECANATURA DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES	8	14	0	0	0
AEI.05.01	PLANES DE PREVENCIÓN ANTE DESASTRES IMPLEMENTADOS EN LA UNIVERSIDAD	0	1	0	0	0
01.06.05	OFICINA DE PROYECTOS DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA	0	1	0	0	0

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación en el año de ejecución física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).

